



CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

Comitato Unico di Garanzia

Proposte del CUG per il Piano Triennale di Azioni Positive (PTAP) 2021/2023.

OBIETTIVO GENERALE: realizzazione politiche di parità e di pari opportunità all'interno dell'Ente, al fine di contribuire ad eliminare ogni forma di discriminazione diretta o indiretta.

BENESSERE ORGANIZZATIVO – PROMOZIONE DELLA SALUTE NEGLI AMBIENTI DI LAVORO

-Promozione iniziative di prevenzione e screening gratuiti e/o a costi agevolati, stipulando ove possibile, convenzione con Enti e presidi medico-sanitari, in sinergia con l'Ufficio competente dell'Ente.

-Promozione campagne di sensibilizzazione "Plastic free" in linea con la campagna di sensibilizzazione contro l'uso della plastica promossa dal Ministero dell'Ambiente, che coinvolga sia l'Ente che i singoli dipendenti.

CONCILIAZIONE TEMPI VITA LAVORO

-Indagini di clima al fine di prendere coscienza del vissuto del personale con riguardo alle misure organizzative. L'analisi del clima interno è importante nel determinare il benessere organizzativo e valutare, quindi, l'efficacia e l'efficienza organizzative.

POLITICHE DI GENERE, PARI OPPORTUNITA'

-Sensibilizzare in tema di molestie nei luoghi di lavoro (aggiornamento del Codice di condotta e sua diffusione) e della violenza di genere, attraverso iniziative divulgative e conoscitive.

-Coorganizzare con la Consigliera Provinciale di Parità eventi formativi rivolti ai componenti dei CUG degli Enti locali territoriali.

PROMOZIONE RUOLO CUG

-Valorizzare la partecipazione del Comitato alla Rete Nazionale dei Comitati Unici di Garanzia promuovendo e realizzando azioni in sinergia con i Comitati degli Enti pubblici più rilevanti, avvalendosi delle reciproche esperienze e professionalità anche per sviluppare progetti comuni con altre istituzioni nazionali e locali (Comune, Università, Consigliera Provinciale di parità...).

-Promuovere la visibilità del Comitato tra il personale interno, per informare i/le dipendenti del



CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

Comitato Unico di Garanzia

ruolo e delle attività intraprese e da intraprendere, anche mediante incontri specifici per aree, durante i quali si potranno raccogliere suggerimenti ed eventuali criticità.

- Effettuare uno studio sul Nucleo di ascolto organizzato, ai fini della sua istituzione, per rafforzare il ruolo del CUG di "sensore" di situazioni di malessere legate alla violenza o alla discriminazione.

FORMAZIONE

- Programmare interventi di formazione e coaching organizzativo rivolto a Dirigenti e P.O. sul tema della conciliazione lavoro/vita privata, sulle competenze relazioni e manageriali, prevenzione del mobbing, e supporto al benessere organizzativo per il miglioramento del clima interno ed una maggiore capacità di orientamento ai risultati.
- Moduli formativi obbligatori sul contrasto alla violenza di genere in tutti i corsi di gestione del personale organizzati (par.3.5 Direttiva n. 2/2019).
- Moduli formativi sugli aspetti della sicurezza e salute nel luogo di lavoro, in rapporto alla mansione svolta dal personale.